

PERMESSI ELETTORALI

Vi informiamo che secondo la normativa vigente, al lavoratore chiamato a svolgere funzioni presso il seggio elettorale viene riconosciuto il diritto di assentarsi per tutto il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di voto e di scrutinio.

Tale assenza, considerata a tutti gli effetti attività lavorativa, è regolarmente ed interamente retribuita in busta paga.

Per lo stesso principio, l'attività svolta al seggio in un giorno festivo dà diritto ad usufruire ad una giornata di riposo compensativo.

Nello specifico:

- 1) Il lavoratore in turno dal lunedì al venerdì, con riposo e libertà nel weekend, recupererà le giornate di riposo non fruito (sabato e domenica) il lunedì e il martedì seguenti (a meno di esigenze aziendali particolari, che andrebbero comunicate preventivamente agli interessati). In questo caso il rientro al lavoro deve avvenire il mercoledì successivo.
- 2) Il lavoratore in turno il sabato o la domenica recupererà la sola giornata di riposo non fruita. In tal caso il rientro al lavoro deve avvenire il martedì successivo.

Se le operazioni di scrutinio dovessero superare la mezzanotte tra domenica e lunedì (caso altamente probabile), si avrà diritto ad un ulteriore giorno di recupero.

Il beneficio spetta a: presidente, scrutatore, segretario, rappresentante di lista.

Ricordiamo che i lavoratori chiamati a svolgere le operazioni ai seggi devono comunicare in anticipo al datore di lavoro la propria assenza, e successivamente presentare la documentazione rilasciata dal presidente di seggio.

Come FISTel-CISL per facilitare la comunicazione preventiva, abbiamo predisposto un modulo di autocertificazione che può essere richiesto ai nostri referenti in azienda.

Restiamo, come sempre, a Vostra disposizione per ulteriori chiarimenti.